

2025 年度四川师范大学 单位决算

目录

公开时间：2026 年 9 月 18 日

第一部分 部门概况.....	- 1 -
一、 部门职责	- 1 -
二、 机构设置	- 1 -
第二部分 2025 年度部门决算情况说明.....	- 2 -
一、 收入支出决算总体情况说明	- 2 -
二、 收入决算情况说明	- 2 -
三、 支出决算情况说明	- 3 -
四、 财政拨款收入支出决算总体情况说明	- 3 -
五、 一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	- 3 -
六、 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	- 6 -
七、 财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	- 6 -
八、 政府性基金预算支出决算情况说明	- 8 -
九、 国有资本经营预算支出决算情况说明	- 8 -
十、 其他重要事项的情况说明	- 8 -
第三部分 名词解释.....	- 11 -
第四部分 附件.....	- 15 -
第五部分 附表.....	- 50 -
一、 收入支出决算总表	

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表

第一部分 部门概况

一、部门职责

四川师范大学是四川省属重点大学、国家首批“中西部高校基础能力建设工程”实施高校及全国深化创新创业教育改革示范校，是四川省举办本科师范教育最早、师范类院校中办学历史最为悠久的大学。

学校扎根巴蜀大地办大学，服务治蜀兴川新战略。新时代，全体师大人坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，致力于把学校发展成为人民教育家诞生的摇篮、优秀校长成长的基地、优秀教育教学成果转化的平台、国家和四川省教育的高端智库，认真履行引领区域教师教育、促进地方经济社会发展、服务国家重大需求、传承创新中华文明的责任和使命，不断提高服务地方经济社会发展和基础教育的能力，为把学校建设成为创新型一流师范大学而努力奋斗。

二、机构设置

四川师范大学是隶属于四川省教育厅的二级预算单位，本单位无下属预算单位。

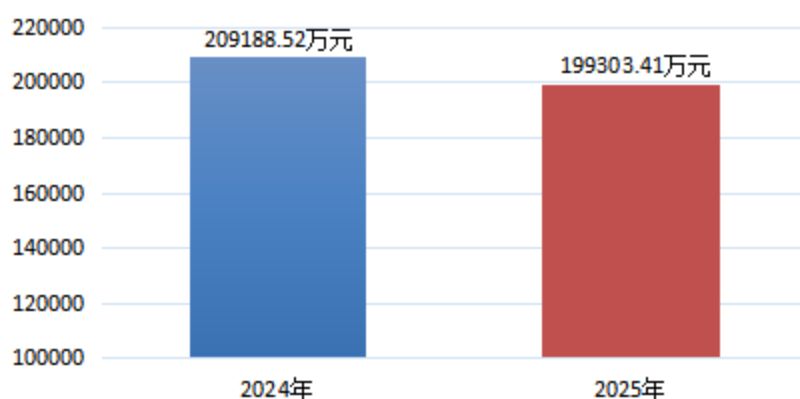
设有 28 个党政职能部门、29 个教学科研单位、8 个业务单位。

第二部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收入、支出总计均为 199,303.41 万元。与上年度相比，收入、支出总计各减少 9,885.11 万元，下降 4.7%。主要变动原因是财政拨款收入、事业收入较上年度减少。

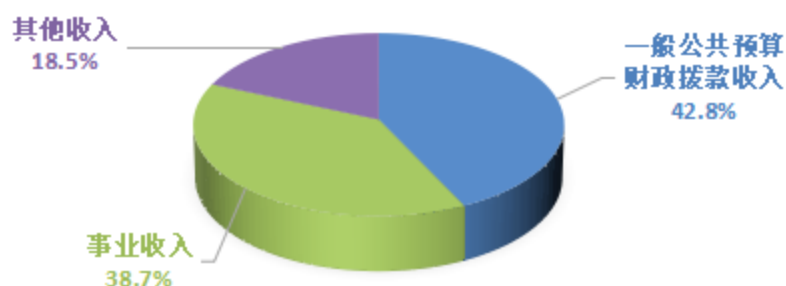
图1：收、支决算总计变动情况图



二、收入决算情况说明

2025 年度本年收入合计 198,322.73 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 84,849.72 万元，占 42.8%；事业收入 76,697.39 万元，占 38.7%；其他收入 36,775.62 万元，占 18.5%。

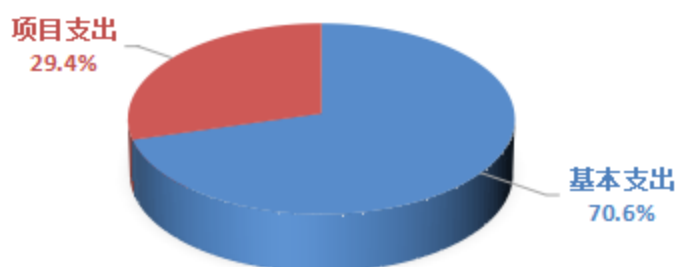
图2：收入决算结构图



三、支出决算情况说明

2025 年度本年支出合计 197,968.05 万元，其中：基本支出 139,778.88 万元，占 70.6%；项目支出 58,189.17 万元，占 29.4%。

图3：支出决算结构图



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

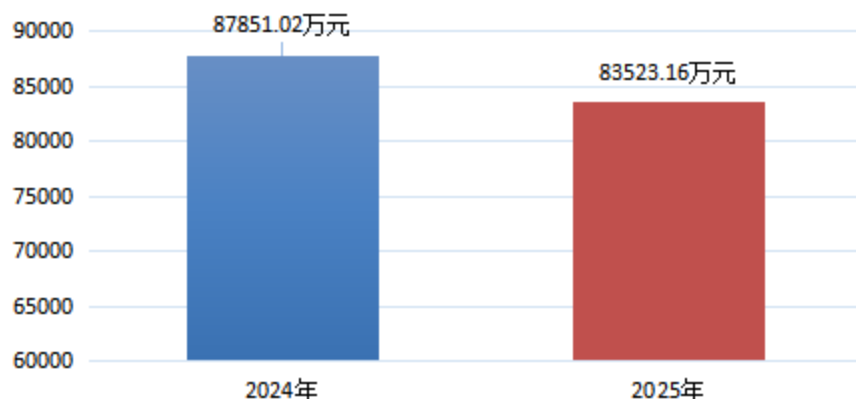
2025 年度财政拨款收入、支出总计均为 84,858.52 万元。与上年度相比，财政拨款收入、支出总计各减少 2,992.5 万元，下降 3.4%。主要变动原因是财政专项拨款减少。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 83,523.16 万元，占本年支出合计的 42.2%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 4,327.86 万元，下降 4.9%。主要变动原因是一般公共预算财政拨款安排的项目支出减少。

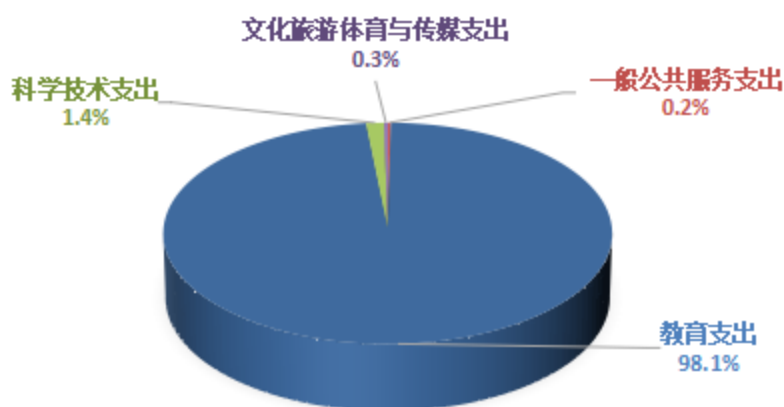
图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况



（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 83,523.16 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 202.52 万元，占 0.2%；教育支出 81,962.32 万元，占 98.1%；科学技术支出 1,135 万元，占 1.4%；文化旅游体育与传媒支出 223.33 万元，占 0.3%。

图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算支出决算数为 83,523.16，完成

预算 98.1%。其中：

1.一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）大案要案查处（项）：支出决算为 14.11 万元，完成预算 52.3%，决算数小于预算数的主要原因是项目跨年度，已按计划有序推进。

2.一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：支出决算为 188.41 万元，完成预算 74.5%，决算数小于预算数的主要原因是项目跨年度，已按计划有序推进。

3.教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）：支出决算为 81,855.08 万元，完成预算 98.3%，决算数小于预算数的主要原因是项目跨年度，已按计划有序推进。

4.教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）：支出决算为 107.24 万元，完成预算 99.3%，决算数小于预算数的主要原因是项目跨年度，已按计划有序推进。

5.科学技术支出（类）基础研究（款）自然科学基金（项）：支出决算为 770 万元，完成预算 100%。

6.科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项）：支出决算为 285 万元，完成预算 100%。

7.科学技术支出（类）科技重大项目（款）重点研发计划（项）：支出决算为 40 万元，完成预算 28.6%，决算数小于预算数的主要原因是项目跨年度，已按计划有序推进。

8.科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科

学技术支出（项）：支出决算为 40 万元，完成预算 100%。

9.文化旅游体育与传媒支出（类）文化和旅游（款）其他文化和旅游支出（项）：支出决算为 60.21 万元，完成预算 82.4%，决算数小于预算数的主要原因是项目跨年度，已按计划有序推进。

10.文化旅游体育与传媒支出（类）其他文化旅游体育与传媒支出（款）其他文化旅游体育与传媒支出（项）：支出决算为 163.11 万元，完成预算 88.2%，决算数小于预算数的主要原因是项目跨年度，已按计划有序推进。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 52,253.59 万元，其中：

人员经费 52,253.59 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费。

公用经费 0 万元。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）财政拨款“三公”经费支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款“三公”经费支出决算为 0 万元，较上年度增加 0 万元。本年度及上年度均未使用一般公共预算

财政拨款安排“三公”经费。

（二）财政拨款“三公”经费支出决算具体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元；公务接待费支出决算 0 万元。具体情况如下：

1.因公出国（境）经费支出 0 万元。全年安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算和上年度持平。主要原因是本年度及上年度均未使用一般公共预算财政拨款安排因公出国（境）经费。

2.公务用车购置及运行维护费支出 0 万元。公务用车购置及运行维护费支出决算与上年度持平。主要原因是本年度及上年度均未使用一般公共预算财政拨款安排公务用车购置及运行维护费。

其中：公务用车购置支出 0 万元。截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有公务用车 33 辆，其中：轿车 18 辆、越野车 0 辆、载客汽车 12 辆、其他车型 3 辆。

公务用车运行维护费支出 0 万元。主要用于执行公务、开展业务活动所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出 0 万元。公务接待费支出决算与上年度持平。主要原因是本年度及上年度均未使用一般公共预算财政拨款安排公务接待费。其中：

国内公务接待支出 0 万元。国内公务接待 0 批次，0 人

次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

外事接待支出 0 万元。外事接待 0 批次，0 人次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2025 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。与上年度决算数持平。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2025 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。与上年度决算数持平。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2025 年度，四川师范大学机关运行经费支出 0 万元，与上年度决算数持平。

（二）政府采购支出情况

2025 年度，四川师范大学政府采购支出总额 15,209.14 万元，其中：政府采购货物支出 10,722.03 万元、政府采购工程支出 2,670.55 万元、政府采购服务支出 1,816.56 万元。主要用于采购教学、科研等专用仪器等。授予中小企业合同金额 1,781.54 万元，占政府采购支出总额的 11.7%，其中：

授予小微企业合同金额 100.83 万元，占政府采购支出总额的 0.7%。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，四川师范大学共有车辆 33 辆，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 2 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 2 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 28 辆，其他用车主要用于生活物资运输、医疗救护、突发应急、绿化环卫、后勤服务。单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）38 台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，四川师范大学在 2025 年度，组织对科研经费项目、设备更新改造中长期设备贷款项目、信息化运维项目等 3 个项目涉及金额 35,050 万元开展了事前绩效评估，对 57 个项目编制了绩效目标，在预算执行过程中，对 57 个项目开展绩效监控。

组织对 2025 年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面开展绩效自评，形成四川师范大学部门预算（含部门预算项目）绩效自评报告，绩效自评得分为 92.57 分，其中总体绩效得分 60.67 分，项目绩效得分 31.90 分，绩效自

评综述结果较好。学校牢固树立“过紧日子”思想，深入开展经费预算项目化、精准化管理，构建完善“花钱必问效，无效必问责”的经费使用效益评价机制。全面深化内部控制体系建设，建立健全以目标为导向的实施、评价与监督工作体系。健全资产资源合理配置、有效管理、高效使用、规范处置机制，健全科学规范的采购与监管机制。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指高等学校从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指高等学校开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。主要为学校根据国家有关部门批准的项目和标准收取的学费、住宿费等。

3.经营收入：指高等学校在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.其他收入：指高等学校除上述“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”等以外的收入。主要是捐赠收入、利息收入等。

5.使用非财政拨款结余：指高等学校使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6.年初结转和结余：指高等学校以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指高等学校按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指高等学校按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9.一般公共服务支出（类）组织事务（款）大案要案查处（项）：指查处大要（专）案的支出。

10.一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：指高等学校组织事务中除行政运行、一般行政管理事务、机关服务、公务员事务、事业运行以外的其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

11.教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）：指高等学校举办的普通本科（包括研究生）教育的支出。

12.教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）：指高等学校除教育管理事务、普通教育、职业教育、成人教育、广播电视教育、留学教育、特殊教育、进修及培训、教育费附加安排的支出以外其他用于教育方面的支出。

13.科学技术（类）基础研究（款）自然科学基金（项）：指高等学校各级政府设立的自然科学基金支出。

14.科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项）：指高等学校除社科基金支出外的社会科学研究支出。

15.科学技术支出（类）科技重大项目（款）重点研发计划（项）：指高等学校用于重点研发计划的有关经费支出。

16.科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）：指高等学校其他科学技术支出中除科技奖励、核应急、转制科研机构以外用于科技方面的支出。

17.文化旅游体育与传媒支出（类）文化和旅游（款）其他文化和旅游支出（项）：指高等学校文化和旅游中除行政运行、一般行政管理事务、机关服务、图书馆、文化展示及纪念机构、艺术表演场所、艺术表演团体、文化活动、群众

文化、文化和旅游交流与合作、文化创作与保护、文化和旅游市场管理、旅游宣传、文化和旅游管理事务以外其他用于文化和旅游方面的支出。

18.文化旅游体育与传媒支出（类）其他文化旅游体育与传媒支出（款）其他文化旅游体育与传媒支出（项）：指高等学校用于文化旅游体育与传媒方面的支出。

19.债务付息支出（类）地方政府一般债务付息支出（款）地方政府一般债券付息支出（项）：指地方政府用于归还一般债券利息所发生的支出。

20.基本支出：指高等学校为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

21.项目支出：指高等学校在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

22.“三公”经费：指高等学校用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

23.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

24.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

25.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

26.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

27.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

四川师范大学关于 2025 年度部门预算绩效评价的报告

四川省教育厅：

现将四川师范大学 2025 年度部门预算绩效评价汇报如下：

一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成

四川师范大学是隶属于四川省教育厅的二级预算单位，本单位无下属预算单位。

设有 28 个党政职能部门、29 个教学科研单位、8 个业务单位。

（二）机构职能

四川师范大学是四川省属重点大学、国家首批“中西部高校基础能力建设工程”实施高校及全国深化创新创业教育改革示范校，是四川省举办本科师范教育最早、师范类院校中办学历史最为悠久的大学。

学校扎根巴蜀大地办大学，服务治蜀兴川新战略。新时代，全体师大人坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，致力于把学校发展成为人民教育家诞生的摇篮、优秀校长成长的基地、优秀教育教学成果转化的平台、国家和四川省教育的高端智库，认真履行引领区域教师教育、促进

地方经济社会发展、服务国家重大需求、传承创新中华文明的责任和使命，不断提高服务地方经济社会发展和基础教育的能力，为把学校建设成为创新型一流师范大学而努力奋斗。

（三）人员概况

截至 2025 年末，学校教职工在职人数为 3247 人，其中：事业编制人员 2473 人，校聘等其他人员 774 人；离休人员 3 人；退休人员 1409 人。近年来，随着我校办学层次的增加，学校进一步加强了师资队伍建设，逐步引进高素质教学科研人才，为提高教学科研质量奠定了坚实的基础。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况

2025 年度年初预算收入为 201,075.73 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 70,734.23 万元，事业收入 67,520 万元，其他收入 62,821.5 万元。

2025 年度决算收入 198,322.73 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 84,849.72 万元，事业收入 76,697.39 万元，其他收入 36,775.62 万元。较预算总收入减少 2,753 万元，降幅为 1.37%。

（二）支出情况

2025 年决算支出 197,968.05 万元，较年初支出预算减少 4,449.32 万元，降幅 2.2%。其中：其中：基本支出 139,778.88 万元，占 70.6%；项目支出 58,189.17 万元，占 29.4%。

预、决算收支差异原因分析：本年财政拨款决算收入较预算批复数增加的 14,115.49 万元，主要为中期下达的财政

拨款。事业决算收入较年初预算批复数增加 9,177.39 万元，主要原因为口径不同，决算收入的事业收入包含科研事业收入，但是年初预算批复数将科研 10,000 万元批复在其他收入中。

（三）结余分配和结转结余情况

2025 年度财政拨款基本支出无结转结余资金。财政拨款项目支出结转资金总计为 1,335.35 万元，年初结转 8.8 万元。

2025 年使用非财政拨款项目结余 971.87 万元。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析

根据部门预算绩效评价指标体系“总体绩效”涉及二、三级指标进行逐项绩效分析并评分，依次包括履职效能、预算管理、财务管理、资产管理、采购管理等情况。

1.履职效能。学校履职效能分值 15，实际打分 15 分，具体分析如下：

（1）人才培养取得新成效。课程建设方面，新增获批国家级一流本科课程 16 门，入选数量位居四川省所有高校并列第 3 名、省属高校第 1 名，位居全国师范类高校并列第 9 名，地方师范类高校第 4 名。新增教育部“中华文化优秀课程多语种数字化全球传播计划”课程 1 门、省级高阶课程 7 门、省级应用型品牌课程 1 门。教材建设方面，首次获得第二届全国教材建设二等奖 1 部，“十四五”职业教育国家级规划教材 1 部，“十四五”高等教育本科省级规划教材 9 部，教育部大中小学课程教材研究项目 1 项（全国仅 48 项）。教

改方面,承担教育部“教育强国建设三年行动计划综合改革试点任务——学前儿童普通话教育提质扩面任务”,是四川省唯一委托单位。新增 2024—2026 年省级教改项目 49 项(重点项目 8 项、一般项目 41 项),省级创新性实验项目 9 项、教育评价改革专项项目 1 项、课程思政标杆院系 1 个。竞赛方面,学生学科竞赛与教师教学竞赛成果显著。学生在 A 类学科竞赛中,荣获全国一等奖 178 人次,全国二等奖 273 人次,全国三等奖 371 人次;各类竞赛省一二三等奖超 2360 余项;其中大学生创新创业大赛,获国赛银奖 1 项、铜奖 1 项,省赛金奖 2 项、银奖 7 项、铜奖 30 项,学校获评优秀组织集体奖;承办“川渝第四届师范生教学能力大赛”,一等奖(11 项)获奖数居所有院校之首。教师在国家级教师教学竞赛中获奖 45 项,特等奖 2 项,一等奖 11 项,二等奖 11 项,三等奖 21 项;省级教师教学竞赛中获奖 75 项,特等奖 5 项,一等奖 24 项,二等奖 26 项,三等奖 20 项;其中,学校教师获第五届“教创赛”省赛一等奖 1 项、三等奖 4 项,国赛三等奖 1 项。

(2) 学科建设取得新进展。制定《一流学科建设项目管理办法(试行)》等文件,以一流学科项目推进学科分层分类建设,创新学科建设工作机制,一流学科项目立项 28 个。强化学科成果数据归集,建立学科发展动态监测和对标对表自评估机制,突出学科建设质量、特色、影响导向。加大学科调整力度,推动学科融合发展,布局智能科学与技术一级学科,进一步优化学科布局。14 个一级学科在学科自评

估中较 2024 年取得进步，2025 年软科中国最好学科排名中，3 个一级学科较 2024 年排名实现提档升级。

（3）科学研究取得新成绩。申报立项取得新突破。全年组织申报项目 1900 余项，规模同比增长 28%。国家级项目立项 41 项，立项数位居全省第二，创我校历史最佳成绩；教育部人文社科项目立项 16 项，位居全省第二；四川省哲学社科基金项目立项 35 项，含重大项目 2 项、重点项目 5 项，位居全省第二位；四川省哲学社科规划项目立项 29 项，含重大项目 3 项，位居全省第二；成都市哲学社科规划项目立项 35 项，高居全省第一位，彰显服务地方的战略支撑力。平台能级实现新拓展。新增省级研究基地 1 个、部级直报点 2 个、市厅级平台 4 个。特别是作为“习近平文化思想研究中心四川省协同研究基地”首批共建单位，为我们服务国家文化战略提供了高端载体。科研产出迈上新台阶。科研产出质量稳步提升，发表 C 级及以上成果（含智库同级成果）604 项；产出高水平智库成果 194 项，其中多项获中央及省级部门采纳应用。

（4）队伍建设取得新跨越。实施引进人才新机制，扩大学院招人用人自主权，激发基层单位人才引进工作的积极性。积极拓展渠道增加高层次人才引进途径，入职报到博士 66 人，其中高级职称 4 人，有 13 位来自 ARWU 排名前 100 高校的博士入职我校，占比 24.07%。精准对标《四川省支持高校高层次人才队伍建设奖励办法》，靶向引育高层次 C 类人才 1 人，D 类人才 6 人。2025 年，学校 2 人获得国家级人

才称号（已公示），为教育部长江学者奖励计划青年学者 2 人；省部级人才培养稳中求进，入选天府青城计划 2 人（还未下文），天府峨眉计划 4 人，四川省学术与技术带头人 9 人。

（5）国际交流与合作赢得新局面。学生海外交流规模与质量同步提高，全年赴海外交流学生 501 人、教师 91 人次，同比分别增长 15.7%和 31.4%；“师行万里”“学行万里”等品牌项目内涵不断丰富。来华留学教育提质增效，全年招收留学生 230 人，同比增长 71.2%，其中学历生人数增长 119%，生源国覆盖 48 个国家，“语言+专业+文化”培养模式获广泛认可，HSK 考试通过率达 88%，学校再度获评“HSK 优秀考点”。港澳台交流持续深化，成功接收台湾交换生并举办特色活动。积极服务“一带一路”倡议，新增海外合作院校数量超省级指标 3 倍，高质量承接教育部语合中心等委托项目 13 项。牵头运营“四川—阿拉木图高校联盟”等平台，常态化举办哈萨克斯坦高校校长论坛、中小学校长培训等活动，承办省级国际中文教师教学技能大赛及孔子学院中方院长岗前培训，平台引领作用持续强化。师资国际化培养成效显著，“四川省教师教育师资国际化能力提升计划”获批人数连续两年位居全省高校首位，并成功获批国家留基委艺术类公派项目。全年为 300 余名境外教育工作者提供定制化培训，教师教育“中国经验”辐射力增强。依托“巴蜀文化海外课程包”与孔子学院，文化国际传播渠道不断拓宽，成功获批 2026 年教育部语合中心非洲巡演项目。

2.预算管理。学校预算管理分值 25，实际打分 22.92 分，具体分析如下：

（1）预算编制质量，分值 12 分得 11.99 分。学校严格按财政厅要求全口径编制年初部门收入、支出预算，年初预算编制科学性较高但由于项目前期储备不充分准确性稍弱。年初部门预算编制（满分 4 分）财政拨款预算偏离度为 0.06%，得分 3.9976 分，资产配置预算（2 分）和政府采购预算（2 分）偏离度分别为 0.14%和 0.13%，分别得分 1.9972 分和 1.9974 分。“单位收入统筹”分值 4 分得 4 分，2025 年财政厅预算绩效处指标解释中明确“省属高校不计入评价”，不涉及单位收入统筹，对应指标分值计入预算编制质量。

（2）支出执行进度，分值 6 分得 5.94 分。该指标打分根据教育厅通报的 1-6 月、1-10 月进度考核，两次考核我校财政拨款执行进度分别为 63.72%、91.72%，均高于序时进度 50%和 83.33%。预警金额取预算一体化系统中红色金额，1-6 月预警占比 3.87%，1-10 月预警占比 3.35%。学校严格执行“无预算不支出”原则，支出违规金额为 0。

（3）预算年终结余，分值 2 分得 1.99 分。财政厅年底收回注销指标 257.40 万元（其中因项目需要 2026 年继续实施指标财政厅尚在安排），符合政策结转至 2026 年使用指标 1,335.35 万元，部门整体预算结余率低。

（4）严控一般性支出，分值 5 分得 3 分。学校财政拨款预算严控“三公”经费、会议、培训、差旅、办节办展、办公设备购置、信息化建设和运维、课题经费、竞赛活动、规

划编制等一般性支出。一般性支出财政拨款年初预算较上年增加 193.21 万元，扣 2 分；一般性支出财政拨款预算执行较上年压减 43.23 万元。

3.财务管理。学校财务管理分值 10，实际得分 10 分。

（1）财务管理制度，分值 4 分得 4 分。学校已制定《四川师范大学预决算管理办法》《四川师范大学财务管理办法》《四川师范大学会计核算基础工作暂行规范》《四川师范大学基本建设财务管理办法》《四川师范大学采购管理办法》《四川师范大学项目支出经费及绩效管理办法（试行）》《四川师范大学收入分配管理办法（试行）》《四川师范大学社会服务奖励绩效实施办法（试行）》《四川师范大学往来款项管理办法》等内部财务管理制度并严格落实。

（2）财务岗位设置，分值 2 分得 2 分。合理设置财务工作岗位，明确职责权限，并严格实行了不相容岗位分离。

（3）资金使用规范，分值 4 分得 4 分。学校资金使用严格执行相关财务管理制度规定，不存在违规使用资金的情形。

4.资产管理。学校资产管理分值 9，实际得分 8.4 分。

（1）人均资产变化情况，分值 3 分得 2.4 分。根据自评表计算公式，我校 2024 年人均占有资产为 53.5 万元，2025 年人均占有资产为 55.11 万元，人均资产变化率为 2.16%，小于 2025 年省直行政事业单位人均资产变化率 2.86%，按照评价指标要求得 1.5 分；人均资产变化率大于 0、小于 2025 年省级财政收入增长率 4.34%，按照评价指标要求得 0.9 分。

(2) 资产利用率情况，分值 3 分得 3 分。根据自评表计算公式，我校办公设备超最低使用年限资产利用率为 59%，高于 2025 年省直行政事业单位办公设备超最低使用年限资产利用率的平均值 44.55%。根据自评表计算公式，我校办公家具超最低使用年限资产利用率为 39%，高于 2025 年省直行政事业单位办公家具超最低使用年限资产利用率的平均值 17.16%。按照计算公式评分为 3 分。

(3) 资产盘活率情况，分值 3 分得 3 分。我校草堂校区整体闲置，因历史遗留问题及空间限制，公产与私产长期无法物理分割，处置工作因政策、风险等复杂性历经土地收储、商业开发等多种尝试均未成功。我校在省机关事务管理局、财政厅、教育厅等上级部门指导下，参考其他高校校区处置成功经验，提出了“学校+大型国企+地方政府（含政府平台公司）”推进草堂校区资产整体处置的新模式，并形成了《青羊区政府—四川师范大学合作推进四川师范大学草堂校区资产整体处置建议方案》。该方案获得了省教育厅、省机关事务管理局、省财政厅支持，是目前解决草堂校区资产处置的最优方案。学校已与青羊区政府多次对接，目前草堂校区已纳入青羊区城市更新规划范围，学校正配合青羊区政府制定具体更新改造方案。因地方政府规划、利用方案履行的程序多、周期长，处置工作正处于抓紧推进过程中。因学校一直积极主动推进草堂校区资产处置工作，其推进进度不受学校控制，故该项得分为 3 分。

5.采购管理。学校采购管理分值 6，实际得分 4.35 分。

(1) 我校支持中小企业发展的指标分值为 3 分。

通过全面梳理、汇总统计，我校 2025 年面向中小企业预留的采购项目共计 10 个，面向中小企业预留的预算金额共计约 1877.33 万元。其中超过 200 万元的货物和服务采购项目 2 个，超过 400 万元的工程采购项目 1 个。符合《政府采购促进中小企业发展管理办法》规定的预留份额比例。2025 年面向中小企业预留的 10 个项目均已完成招标采购及合同备案。2025 年全年政府采购实际授予中小企业的合同金额 1781.54 万元，其中实际授予小微企业的合同金额 100.83 万元。

(2) 我校 2025 年采购执行率的分值为 1.35 分。2024 年我校政府采购项目采购执行率这一指标反映的是学校部门政府采购项目资金支付比例情况，其计算公式为：当年政府采购实际支付总金额÷（当年政府采购总预算数-当年已完成采购项目节约金额）×100%×3 分，即为： $152091495.26 \div (344716068.3 - 7390355) \times 100\% \times 3 = 1.35$ 分。

(二) 部门预算项目绩效分析

常年项目绩效分析。我校该类项目包括人员类项目和运转类项目，总数 23 个，涉及预算总金额 159,901.12 万元，其中财政拨款 52,603.60 万元、非财政拨款 107,297.52 万元。1-12 月财政拨款支付数 52,603.60 万元，财政拨款预算执行总体进度为 100%，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 3 个。

阶段（一次性）项目绩效分析。我校该类项目是指特定

目标类项目，总数 34 个，涉及预算总金额 55,556.30 万元，其中财政拨款 32,512.33 万元、非财政拨款 23,043.97 万元。1-12 月财政拨款支付数 30,919.58 万元，财政拨款预算执行总体进度为 95.10%（较 2024 年 93.79% 进一步提高），主要原因是：财政年底收回注销指标 257.40 万元（其中因项目需要 2025 年继续实施指标财政厅尚在安排），符合政策结转至 2025 年使用指标 1,335.35 万元。预算结余率大于 10% 的项目共计 9 个。

1.项目决策。学校项目决策分值 12，实际打分 12 分。

（1）决策程序，分值 4 分得 4 分。根据财政厅《关于加强 2024 年度省级预算编制阶段绩效目标管理和事前绩效评估工作的通知》要求，对于 500 万元（含 500 万元，下同）以上的新增部门预算项目、年度预算增加金额 500 万元以上或年度预算增幅达到 20%（且增加金额 200 万元以上）的延续性部门预算项目自行开展事前绩效评估并做到应评尽评，评估结果作为申请预算的前置要件。部门预算编制经前期充分基础数据、项目库准备，按照学校预决算管理办法中明确的“两上两下”程序，提交学校校长办公会审议、报学校党委常委会审批后上报财政厅。

（2）目标设置，分值 4 分得 4 分。学校 2025 年预算安排的资金尽量与学校年度工作计划、目标任务、重点事业活动计划期内的任务量相匹配，绩效目标设置尽量科学合理、规范完整、量化细化、预算匹配。

（3）项目入库，分值 4 分得 4 分。部门预算项目全部

在规定时间内完成项目入库。

2.项目执行。学校项目执行分值 12，实际打分 11.07 分。

(1) 执行同向，分值 4 分得 4 分。部门预算项目实际列支内容与绩效目标设置方向相符。

(2) 项目调整，分值 4 分得 4 分。项目执行中部门预算不存在“收回预算、调整目标等处置措施的部门预算阶段项目（含一次性项目）”。

(3) 执行结果，分值 4 分得 3.07 分。学校财政拨款安排的常年项目全部执行完毕，一次性项目和阶段性项目 15 个，预算结余率小于 10%的项目 10 个。结余率大于 10%的 5 个项目情况：继续实施一高校共建发展专项资金与继续实施一支持高校改革发展专项拼盘资金的电梯政采的招采结余、省纪委监委案件查办专项资金因市内办案节约的差旅费、继续实施一天府英才工程专项资金专家劳务费尚未完全发放。

3.目标实现。学校目标实现分值 11，实际打分 8.83 分。

(1) 目标完成，分值 4 分得 3.47 分。我校有部门预算阶段项目（含一次性项目）15 个，其中完成绩效目标数量指标的部门预算阶段项目（含一次性项目）有 13 个。

(2) 目标偏离，分值 4 分得 2.36 分。我校 22 个数量指标中有 13 个数量指标实现程度与预期目标的偏离度在 30% 以下。原因是前期在设立数量指标时未统筹考虑年度目标完成情况，设置目标较为保守、谨慎。

(3) 实现效果，分值 3 分得 3 分。我校部门预算项目绩效目标效益指标实施效果较好，全部实现设定的效益指标。

（三）绩效结果应用情况

1.内部应用。我校自 2024 年出台《四川师范大学项目支出经费及绩效管理办法（试行）》，并开展校内专项的试点绩效自评工作。2025 年校内预算评审中严格按照教育部、省财政厅对高校预算绩效自评的思路在内设机构和校内专项推进预算绩效管理，将预算拨付额度、进度与绩效目标、指标填报和设置情况挂钩。

2.信息公开。我校拟参照 2024 年决算公开的要求将部门整体绩效自评情况和自行组织的评价随同决算向社会公开。校内预算在校长办公会、党委常委会决策前提请教代会执委和工会代表审议。同时每年在学校教职工和工会代表大会上通过学校财经工作报告向教职工公开上一年度预算执行情况和当年预算安排情况。

3.整改反馈。我校针对绩效管理过程中（包括绩效目标核查、绩效监控核查和重点绩效评价）提出的问题进行整改。在规定时间内向财政部门反馈应用绩效报告。对校内单位开展的绩效评价，发现问题，校内单位整改反馈的及时性、完整性会作为预算安排的考量因素。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

我校绩效自评结果较好。总体绩效得分 60.67 分，项目绩效得分 31.90 分，合计我校自评得分 92.57 分。这主要得益于 2025 年作为“十四五”收官年，学校牢固树立“过紧日子”思想，深入开展经费预算项目化、精准化管理，构建

完善“花钱必问效，无效必问责”的经费使用效益评价机制。全面深化内部控制体系建设，建立健全以目标为导向的实施、评价与监督工作体系。健全资产资源合理配置、有效管理、高效使用、规范处置机制，健全科学规范的采购与监管机制。

（二）存在问题

1.校内相关部门没有充分根据学校目标定位、年度工作规划和部门工作任务尽早谋划，造成部门预算资源分配与实际需求匹配度不足，绩效目标、绩效指标与事项、资源匹配度不足。

2.政府采购方面，校内需求归口管理部门在申报专项预算时，未能将经费预算与政府采购明细项目精确匹配，导致学校的政府采购预算与采购实际经费存在一定的差异，这势必影响我校采购执行进度和预算绩效考评。需求部门、采购部门、资产管理部门、财务部门之间的信息共享与业务协同仍需加强，“采、管、用”衔接不够顺畅。

3.资产管理方面，学校专职资产管理人员不足，未形成人才梯队；省属高校因事业发展、科技进步、服务地方等职能的履行，每年新增配置教学科研专用设备均高于全省其他行政事业单位，随着招生规模逐年递增，新建教学科研楼和学生宿舍等都会造成人均资产变化率增长；部分资产处置涉及历史遗留问题及政策变化，造成无法集中盘活使用而闲置，利用率低、收益不明显。

（三）改进建议

下一步学校将从深化体制机制改革，创新资源配置和使

用效益评价机制，筑牢发展安全屏障，强化民生服务保障四个维度推进治理能力增效行动。

1.进一步明确校内各部门在预算管理中的职责与协作机制。以信息化为支撑，推动预算、资产、财务、采购、人事、教务等系统的深度融合，推动绩效管理向“事前评估、事中监控、事后评价”的全链条延伸。

2.强化政府采购立项前的必要性、可行性论证；加强对采购执行过程的动态监控与风险预警；完善采购完成后的跟踪问效与结果应用机制。更充分使用提前采购政策，根据货物、工程、服务等不同采购类型，以及项目金额、重要程度等因素，建立差异化的绩效评估指标体系和方法。对绩效优良的项目单位和做法予以宣传推广；对绩效不佳的项目进行复盘整改，并视情约谈或问责。

3.采用框架协议采购方式实施的货物采购项目，上级主管部门能否同意采购项目预算金额超过 20 万元的可以允许采购人推荐 3 个及品牌，以避免低价恶性竞争而浪费财政资金，进一步提高资金使用效益，把有限的资金用在“刀刃”上。

特此报告。

附表：1.部门预算绩效自评打分表

2.部门整体支出绩效目标完成情况自评表

3.部门预算项目支出绩效评价表（2025 年度）

四川师范大学

2026 年 1 月 28 日

附表 1

部门预算绩效自评打分表

绩效评价指标分值				指标解释	自评得分	备注
一级指标	二级指标	三级指标	指标分值			
总体绩效（65分）	履职效能（15分）	人才培养履职效果	3	部门推动人才培养的履职效果情况，该项指标得分=基础分值+加分值。 1.基础分值。部门按年度工作计划有序推进该指标相关工作得 1.5 分。 2.加分值。人才培养履职效果取得新突破，获批教育部大中小学课程教材研究项目 1 项得 1 分；获教育部“中华文化优秀课程多语种数字化全球传播计划”课程 1 门，实现该项目零的突破加 1.5 分；获教育部教育强国试点项目 1 项得 1 分；获省级教改项目合计比去年增长达 30%以上得 1.5 分；累计不超过 1.5 分。	3	
		学科建设履职效果	3	部门推动学科建设的履职效果情况，该项指标得分=基础分值+加分值-扣分值。 1.基础分值。部门按年度工作计划有序推进该指标相关工作得 1.5 分。 2.加分值。学科建设履职效果取得新突破，学校一级学科在 2025 年软科中国最好学科排名中较 2024 年排名有提档升级的，1 个学科得 1 分；有降档的，1 个学科扣 1 分。新增 ESI 学科全球排名前 1% 一个以上得 1.5 分，减少一个扣 1.5 分。累计不超过 1.5 分。	3	
		科学研究履职效果	3	部门推动科学研究的履职效果情况，该项指标得分=基础分值+加分值。 1.基础分值。部门按年度工作计划有序推进该指标相关工作得 1.5 分。 2.加分值。科学研究履职效果取得新突破，国家社科基金项目总立项数排名全省前三得 1.5 分；教育部人文社科项目总立项数排名全省前三得 1.5 分；获批省级、厅级平台 2 个及以上得 1.5 分；累计不超过 1.5 分。	3	

		师资队伍建设的履职效果	3	部门推动师资队伍建设的履职效果情况，该项指标得分=基础分值+加分值。 1. 基础分值。部门按年度工作计划有序推进该指标相关工作得 1.5 分。2. 加分值。加大师资引进力度，生师比较上年降低，每降低 1 个点加 0.5 分；人才引进取得新突破，新增符合教育厅认定的高层次人才，每增加 1 人得 0.2 分；加强青年骨干教师培养，每年送培教师国内外研修不少于 90 人次，每增加 1 人得 0.1 分；累计不超过 1.5 分。	3	
		国际交流与合作履职效果	3	部门推动国际交流与合作的履职效果情况，该项指标得分=基础分值+加分值。 1. 基础分值。部门按年度工作计划有序推进该指标相关工作得 1.5 分。2. 加分值。国际交流与合作履职效果取得新突破，如新增中外合作办学机构(项目)、海外国际中文教育基地或者孔子学院(课堂) 1 个得 1.5 分；新增签署校际国际合作协议 6 项以上得 1.5 分；开展国际研修项目 10 个以上得 1.5 分；累计不超过 1.5 分。	3	
	预算管理 (25分)	预算编制质量	12	部门是否严格按照要求编制年初部门预算，年初预算编制的科学性和准确性	11.99	
		支出执行管理	6	部门 1 至 6 月、1 至 10 月预算执行情况	5.94	
		预算年终结余	2	部门整体年终预算结余情况	1.99	
		严控一般性支出	5	部门严控“三公”经费、会议、培训、差旅、办节办展、办公设备购置、信息化建设和运维、课题经费、竞赛活动、规划编制等一般性支出情况	3	
	财务管理 (10分)	财务管理制度	4	部门财务管理制度建立情况	4	
		财务岗位设置	2	部门财务岗位设置是否符合相关财务管理制度要求	2	
		资金使用规范	4	部门资金使用是否符合相关财务管理制度规定	4	
	资产管理 (9分)	人均资产变化率	3	部门人均资产变化情况	2.4	
		资产利用率	3	部门资产超最低使用年限情况	3	
	资产管理 (9分)	资产盘活率	3	部门闲置一年以上的资产盘活情况	3	
	采购管理 (6分)	支持中小企业发展	3	部门是否严格执行政府采购促进中小企业发展相关管理办法	3	
		采购执行率	3	部门政府采购项目资金支付比例情况	1.35	

项目绩效 (35分)	项目决策 (12分)	决策程序	4	部门预算项目设立是否按规定履行评估论证、申报程序	4	
		目标设置	4	部门预算项目绩效目标与计划期内的任务量、预算安排的资金量匹配情况, 绩效目标设置是否科学合理、规范完整、量化细化、预算匹配	4	
		项目入库	4	部门预算项目是否在规定时间内完成项目入库	4	
	项目执行 (12分)	执行同向	4	部门预算项目实际列支内容是否与绩效目标设置方向相符	4	
		项目调整	4	部门预算项目是否采取对应调整措施	4	
		执行结果	4	部门预算项目预算执行情况	3.07	
	目标实现 (11分)	目标完成	4	部门预算项目绩效目标数量指标完成情况	3.47	
		目标偏离	4	部门预算项目绩效目标数量指标实现程度与预期目标的偏离情况	2.36	
		实现效果	3	部门预算项目绩效目标效益指标实施效果	3	
扣分项 (10分)	被评价部门配合度		-	被评价对象工作配合情况	0	
合计			100		92.57	

附表 2

部门整体支出绩效目标完成情况自评表

(2025 年度)

单位：万元

部门名称			四川师范大学						
年度部门整体预算			资金总额	财政拨款	其他资金				
收入预算			199,294.61	84,849.72	11,444.49				
支出预算			197,968.05	83,523.16	11,444.49				
年度总体目标			全面贯彻落实党的二十届三中、四中全会和全国教育大会精神，以高质量党建引领高质量发展，全面深化改革，增强学校办学活力						
管理效率	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标设置参考值				指标实际完成值
					三年均值	2023 年	2024 年	2025 年	
	成本指标	预算管理	财政拨款预算编制偏离度	≤x%	0.29%	0%	0.8%	0.06%	0.06%
			单位收入统筹度	≥x%	97.95%	100%	94.25%	100%	100%
			预算年终结余率	≤x%	97.95%	96.85%	97.5%	99.5%	99.5%
			一般性支出金额	≤X万元	X为上年一般性支出金额 2205.76 万元				2162.53 万元
		财务管理	财务管理规范	优	x 为“优”“良”“中”或“差”				优
		资产管理	资产配置预算偏离度	≤x%	23.03%	0%	68.95%	0.14%	0.14%
		采购管理	采购执行率	≥x%	40.39%	42.5%	33.67%	45%	45%
	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重		实际完成指标值
	产出指标	数 量	一级学科软科排名提档升级	≥	3	个	7%		3
			新增省级一流课程	≥	15	门	8%		16
			获得国家级人才称号	≥	1	个	10%		2

	指标	国家社科基金 立项总数	≥	30	名	10%	40
		新增孔子学院 (课堂)	≥	1	个	10%	1
		新增海外国际 中文教育基地	≥	2	个	7%	2
		质量 指标	本科深造率	≥	25%	升学率	8% 28.4%
		时效 指标	毕业生毕业去 向落实率	≥	90%	就业率	8% 92.58%
	效益 指标	社会 效益 指标	推进乡村振兴 帮扶任务	定性	选派学 生定岗 支教、 投入专 项经费 等	6%	向定点帮扶的 普格县投入专 项经费 90 万 元，遴选派遣 145 名优秀本 科生及研究生 赴当地中小学 开展顶岗支教。
		经济 效益 指标	横向项目到账 经费	≥	4000	万元	10% 4700
		生态 效益 指标	优化校园环境	定性	项目改 造	7%	完成西晖门 270.1 米校园道 路改造；完成两 校区 39 栋共 2500 间毕业生 公寓改造及 4 栋学生宿舍厕 所改造。

附表 3

部门预算项目支出绩效评价表
(2025 年度)

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）											
项目名称		51000023T0000008021239 - 设备更新改造财政贴息贷款项目									
主管部门		四川省教育厅					实施单位（盖章）		四川师范大学		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		保障实验教学基础设备需求,完成 2025-2027 实验室三年规划建设内容,实现学校智慧化平台升级,建设学校实验教学智慧化平台,完成学校科研设备平台化建设。					2025 年建设项目主要完成了实验室专业设备的建设、智慧教学平台配套网络条件建设、科研实验平台建设等内容,为我校教学科研活动的顺利开展提供了支撑条件。				
	2. 项目实施内容及过程概述	项目主要开展了各学院实验室等专业实验室建设、智慧教学平台配套网络条件设备、凝聚态物理前沿研究实验室、山地地理与生态环境保护实验室、四川特色微生物资源研究与应用创新实验平台、“先进功能材料”等科研实验平台,通过学院申报、部门审核汇总,协同相关采购部门开展项目建设。									
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	23,000.00	23,000.00	8,319.14			36.17%	10	3.62	1. 学校部门预算批复后,学校相关职能部门才履行校内上会程序; 2. 有部分项目于下半年才进入招标流程; 3. 个别项目方案有调整,以上原因导致执行进度较低。	
	其中: 财政资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	23,000.00	23,000.00	8,319.14			36.17%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因	
	产出指标	数量指标	计划采购项目完成率	≥	95	%	36%	20	0.06	流程繁多,部分项目仍在实施调整中	
		质量指标	采购设备验收合格率	=	100	%	100	20	20		
	效益指标	生态效益指标	所有设备满足环保要求	=	100	%	100	20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用人满意度	≥	98	%	99	10	10		
	成本	经济成本	在预算内完	=	100	%	100	20	20		

	指标	指标	成采购计划						
合计								100	73.68
评价结论	2025 年采购项目已全部招标完毕，并实施，但由于部分项目于下半年才进入招采流程，故未能于 2025 年完成支付。								
存在问题	1. 学校部门预算批复后，学校相关职能部门才履行校内上会程序；2. 项目方案敲定过急，导致进入招采流程过慢；3. 个别项目方案有调整，耽误项目执行时间。								
改进措施	1. 项目总体规划布局，提前完成采购执行方案，尽快进入采购流程；2. 提升校内流程时间，加快进入采购环节；3. 与招采中心进行联动，细化采购方案，减少流标率。								
项目负责人：向吉建					财务负责人：毛苏英				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）											
项目名称		51000023T0000008828269 - 继续实施 - 高校共建与发展专项资金（四川师范大学）									
主管部门		四川省教育厅					实施单位（盖章）	四川师范大学			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 更换狮子山校区第六教学楼电梯，满足师生日常工作学习工作需要。					年度目标完成情况 已完成更换狮子山校区第六教学楼电梯，满足第六教学楼每月 84000 人次的师生日常工作学习工作需要使用，得到师生的一致好评。				
	2. 项目实施内容及过程概述	项目主要开展了六教电梯采购和更换，通过后勤保障部申报、部门审核汇总，协同相关采购部门开展项目采购。									
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	47.52	47.52	25.66			54.00%	10	5.4	该项目预算金额为 58 万元（和另一个预算项目合并进行行政采），合同金额为 31.8 万元，剩余金额为招标结余。	
	其中：财政资金	47.52	47.52	25.66			54.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	采购电梯数量	=	2	部	2	20	20		
		质量指标	电梯验收合格率	=	100	%	100	20	20		
		时效指标	按期支付电梯采购款	=	100	%	100	20	20		
	效益指标	社会效益指标	对保障正常教学的持续影响程度	定性	良好		良好	30	30		

合计		100	95.4
评价结论	原六教电梯因年久无法正常运行，影响师生的人身安全，经过校内各单位协力合作，圆满完成了六教电梯的更换工作和支付工作，满足第六教学楼每月 84000 人次的师生日常工作需要使用，得到师生的一致好评，也为学校和财政节约了经费。		
存在问题	采购流程时间过长。		
改进措施	进一步做好市场调研走访，缩短采购时间。		
项目负责人：张洪		财务负责人：毛苏英	

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）										
项目名称		51000025T000013305387 - 省级文化和旅游发展专项资金（四川师范大学）								
主管部门		四川省教育厅					实施单位（盖章）	四川师范大学		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		圆满完成“异质和合”竹编砂器文创产品人才研修班项目					对照年度目标，遵循“强基础、增学养、拓眼界”要求，圆满完成了对 20 位学员的研培任务和对应的系列成果作品。			
	2. 项目实施内容及过程概述	本次研培聚焦于乡村传统工艺领域，以四川地区荣经砂器、瓷胎竹编两项国家级非遗项目为依托，发挥高等院校的科学研究与设计智力优势，着力破解传统工艺赋能当代生活的瓶颈，遵循“强基础、增学养、拓眼界”要求，结合四川师范大学美术学院·书法学院、艺术研究院的师资力量，围绕工艺美术基础理论、创新设计拓展和创作实践运用三大教学版块，采取专题讲座、演示传授、研讨交流、实地采风、作品创作相结合进行。通过为期 21 天的集中研培，完成了本次项目的目标与任务要求。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	30.00	30.00	30.00			100.00%	10	10	/
	其中：财政资金	30.00	30.00	30.00			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	培养四川地区竹编砂器非遗传承人	≥	20	人	20	50	50	/
	效益指标	社会效益指标	传承推广竹编、砂器工艺经验	定性	良好		良好	30	30	/
	满意度指标	服务对象满意度指标	非遗传承人满意度	≥	95	%	100%	10	10	/

合计		100	100	
评价结论	自评情况良好，通过研培项目的顺利实施，培养了 20 名竹编砂器技艺传承双创人才，孵化一批具有潜在产业价值的原创手工艺作品，促进四川地区竹编和砂器技艺的保护、传承和创新。			
存在问题	因研培时间和经费受限，对本次研培的作品传播与推广力度应持续加强，后续将结合校地资源，深化对研培成果的宣传与推广。			
改进措施	下一步将促进成渝竹编砂器艺术研究与当代转换，推出更多有影响的竹编砂器艺术作品。通过持续性地宣传与推广，促进竹编砂器技艺行业的发展。			
项目负责人：刘传军		财务负责人：毛苏英		

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）											
项目名称		51000025T000013305963 - 省级科技计划项目专项资金（四川师范大学）									
主管部门		四川省教育厅					实施单位（盖章）	四川师范大学			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		按照科技厅立项项目要求,完成项目计划书完成项目任务，完成相关研究内容。					44 个项目，均按照计划任务书中填报的计划进度和阶段目标，完成了制定研究方案、开展实验、数据采集、野外调查、撰写研究报告等工作。				
	2. 项目实施内容及过程概述	本年度，已将 640 万元经费足额拨付给相应的 44 位项目负责人，督促项目负责人按照科研经费使用有关规定编制预算，合理使用经费，项目负责人均按照计划任务书中填报的计划进度和阶段目标，完成了制定研究方案、开展实验、数据采集、野外调查、撰写研究报告等工作。									
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	640.00	640.00	640.00			100.00%	10	10	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到 90%的需说明原因（100 字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	640.00	640.00	640.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	完成项目数量	≥	44	项	44	50	50	无	
	效益指标	社会效益指标	资助项目成果获得高影响力论文的比例	≥	40	%	40%	30	30	无	
	满意	满意度指	满意度	定	较高		较高	10	9.5	无	

	度指标	标		性						
合计								100	99.5	无
评价结论	根据自评情况，本年度自评总分为 99.5 分，有力地支持项目负责人潜心科研，完成了计划任务书中的年度目标。									
存在问题	根据自评情况，本年度满意度指标没有得到满分，原因是个别项目负责人对科研经费的使用政策不太熟悉，导致对本项目没有完全满意。									
改进措施	针对个别项目负责人对科研经费使用政策不太熟悉的情况，下一步，科技处将加大政策宣传力度，通过科技处网站、微信公众号和政策宣讲，加强对项目负责人的经费使用培训，使每位项目负责人都能清楚知晓科研经费使用相关规定。									
项目负责人：陈光淦					财务负责人：毛苏英					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）											
项目名称		51000025T000013315113 - 省级财政学生资助资金（四川师范大学）									
主管部门		四川省教育厅					实施单位（盖章）	四川师范大学			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
			保证四川师范大学在校学生充分享受在政策范围内的奖助学金资助，为完成学业提供精神和一定财力保障，合理保证人才培养质量。				已按政策要求完成年度国家奖助学金评选和资助，按时足额发放资助资金，实现学生学业提升和全面发展。				
	2. 项目实施内容及过程概述		本年度国家奖助学金严格落实政策，资金发放及时足额，精准覆盖困难学生与优秀学子，切实纾解求学压力。评审程序规范透明，育人导向突出，有效缓解学生经济压力，促进学业提升与全面发展。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	2,167.00	2,167.00	2,167.00			100.00%	10	10	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	2,167.00	2,167.00	2,167.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	学生奖助学金发放人数	≥	16000	人数	25216	30	30		
		时效指标	学生奖助学金发放及时	≥	90	%	100%	30	30		

			率							
效益指标	可持续影响指标	助力学生科研学习	定性	持续资助		已完成持续资助	20	20		
满意度指标	服务对象满意度指标	奖助学金发放满意度	≥	85	%	96%	10	10		
合计							100	100		
评价结论	国家奖助学金政策执行精准高效，资金发放及时足额，自评总分 100 分。评审程序规范透明，育人导向突出，有效缓解学生经济压力，实现了对家庭经济困难学生的广覆盖与强支持，促进学生学业提升与全面发展。资助育人体系持续完善，学生满意度高，社会效益显著。									
存在问题	1. 精准识别有待加强：家庭经济困难学生认定标准的动态调整与细化不足，个别情况下存在认定偏差。2. 育人功能有待深化：部分环节侧重于经济资助，在励志教育、感恩回报、能力培养等方面的系统性融入可进一步加强。3. 政策宣传与引导需提升：部分学生对政策具体内容、申请意义及后续义务了解不全面。									
改进措施	1. 深化精准识别机制：完善多维度、可量化的家庭经济困难学生认定指标体系，建立定期复核与动态调整机制。2. 构建发展型资助育人体系：将资助与思想引领、学业辅导、心理支持、就业指导更紧密结合，开展励志主题教育活动，强化育人实效。3. 加大宣传与诚信教育：通过多种渠道深入解读资助政策，明确告知权利与责任，加强诚信教育，树立正确导向。									
项目负责人：倪喆					财务负责人：毛苏英					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）			
项目名称	51000025T000013315122 - 省级财政支持高校改革发展资金（四川师范大学）		
主管部门	四川省教育厅	实施单位（盖章）	四川师范大学
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况
	1. 项目年度目标完成情况	本项目的主要内容是理化实验室设备购置，是支撑学校博士点建设，在助推申报一流学科的基础上，力争下一轮学科评估提档升级，具有明显社会效益。建设高素质教师队伍，建设高水平人才培养体系，加强科研能力建设。推进师范生实习实训工作的顺利进行、加强人才队伍建设、提高实验教学质量。	在人才培养方面，师范生实习覆盖率 100%，指导教师配备达标率 100%，实习材料足额保障，顶岗支教补助按时发放；完成本年度公费师范生资助，按时足额发放资助资金，实现学生学业提升和全面发展。在师资队伍建设和学科发展方面，引进高水平人才，激励教职工创新发展，提高教师队伍素质。在学科建设上，加大了对博士点建设的资助，成效显著。在资源保障方面，2025 年实验室建设及教室等维修服务已完成项目验收；采购 10 种教学、心理等“双一流”学科专业教学科研、学科建设、人才培养需求的电子数据库及在线访问服务，为科研教学提供高质量文献支撑，助力学校“双一流”建设。
	2. 项目实施内容及过程概述	本项目于 2025 年 1 月至 12 月实施，覆盖全校 15 个学院 20 个专业共 4500 余名师范实习生，统筹安排实习生赴 229 所中小学及幼儿园开展为期 14 周的集中实习。经费精准拨付，实行闭环管理。组织专项培训 2 场，组织 8 位校领导带队的 18 次实习检查工作，足迹遍布省内各中小学，检查时长累计 9 天。完成所有实习日志归档，实现全过程可追溯、全流程规范化。按规定按时足额考核发放人才经费。严格按照政策要求发放公费师范生生活补助，专款专用，资金使用高效合规，省级财政资金落实到位，发放及时准确，实现了对目标群体的全覆盖。在发放过程中加强对学生的诚信励志感恩教育和志愿服务，强化职业导向与奉献精神教育。加强对中国语言文学、心理学、数学、教育学、中国史、物理学、化学等博士点的学科专项经费投入建设。在实验室建设方面，一共 10 个子项目，分别为影视与传媒学院专硕培养教室及实验室维修、化学学院 2025 年实验室建设配套维修改造、成龙校区第一实验楼静电地板维修、物理与电子工程学院 2025 年实验室建设配套维修改造、经济管理学院 2025 年实验室建设配套维修改造、生命科学学院 2025 年度植物标本馆及实验室仪器设备配套维修改造、西南土地资源评价与检测教育部重点实验室维修改造、地理与资源学院 2025 年实验室建设配套维修改造、舞蹈学院 2025 年实验室维修、音乐学院 2025 年实验室建设配套维修改造，对每一个子项的方案进行独立论证。采购 10 种教学、心理等“双一流”学科专业教学科研、学科建设、人才培养需求的电子数据库及在线访问服务，为科研教学提供高质量文献支撑，助力学校“双一流”建设。	

预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	7,311.00	7,311.00	7,096.08			97.06%	10	9.7	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数, 预算执行率未达到90%的需说明原因(100字以内); 2. 年中发生预算调整的(追加或调减), 应单独说明理由; 3. 其他资金包括: 社会投入资金、银行贷款。
	其中: 财政资金	7,311.00	7,311.00	7,096.08			97.06%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	推进师范生实习实训	≥	4500	人次	4500	15	15	
			采购电子数据库	≥	10	种	10	15	15	
		质量指标	课程建设、大型修缮项目验收通过率	≥	90	%	100	15	15	
			师范生补助发放及时率	=	100	%	100	15	15	
	效益指标	社会效益指标	对保障学校各项业务工作正常开展的改善程度	定性	明显		明显	10	10	
		可持续影响指标	促进学校人才队伍建设	定性	良好		良好	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥	90	%	100%	10	10	
	合计								100	99.7
	评价结论	本项目于 2025 年成功组织 4500 余名师范生赴 229 所中小学开展集中实习, 实施闭环管理与全程督学, 经费使用规范。同步加强师资队伍建设与实验室维修改造, 并采购电子数据库助力科研教学, 有效支撑了学科建设与学校“双一流”建设。								
改进措施	存在问题	一是经费使用结构偏重直接补贴, 交通费、租房补贴和指导费占比较高, 而教学资源开发与数字化平台建设投入不足; 二是指导费发放滞后, 跨部门协同效率低。政策宣传与引导的深度与广度不足, 个别学生对服务期的职业规划准备不足, 对违约后果认识不够清晰。文献资源采购经费总额与下拨时间不稳定。								
	改进措施	推行经费标准化管理: 建立电子台账; 建议出台《师范生实践教学经费使用操作指引》, 统一发放周期与区域标准及报销流程。深化政策宣传与引导, 加强招生和培养阶段的政策解读与职业理想教育, 通过优秀毕业生案例宣传, 增强学生的身份认同与职业荣誉感。公费师范生应着力从“保障学业”向“促进终身职业发展”深化, 以提升政策的长期吸引力与育人效能。需将文献资源采购经费纳入学校“双一流”专项预算并刚性锁定, 建立经费动态跟踪与调整机制, 结合学科发展需求与数据库成本变化优化经费配置, 保障经费持续稳定供给, 支撑核心数据库采购与服务。								
项目负责人: 任平				财务负责人: 毛苏英						

部门预算项目支出绩效自评表 (2025 年度)			
项目名称	51000025T000013315125 - 中央财政学生资助资金 (四川师范大学)		
主管部门	四川省教育厅	实施单位 (盖章)	四川师范大学

							章)				
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		1. 高等教育阶段各项国家资助政策按规定得到落实。2. 满足家庭经济困难学生基本学习生活需要, 学生满意度和综合能力不断提高。3. 激励引导高校学生应征入伍, 为退役士兵接受高等教育提供更多机会和资助。					已按规定落实高等教育阶段各项国家资助政策, 高效完成本年度国家奖助学金及退役士兵国家资助的评选与资金发放工作, 学生满意度和综合能力不断提高。				
	2.项目实施内容及过程概述	本年度国家奖助学金严格落实各项政策法规, 资金发放及时足额, 评审程序规范透明, 育人导向突出, 有效缓解学生经济压力。严格执行《学生资助资金管理办法》中关于退役士兵教育资助的规定, 对符合条件退役士兵学生的学费减免、补偿代偿、助学金资助予以全力保障。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	6,685.00	6,685.00	6,685.00			100.00%	10	10	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数, 预算执行率未达到90%的需说明原因 (100字以内); 2. 年中发生预算调整的 (追加或调减), 应单独说明理由; 3. 其他资金包括: 社会投入资金、银行贷款。	
	其中: 财政资金	6,685.00	6,685.00	6,685.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	奖助学金覆盖面	=	100	%	100%	20	20		
		时效指标	奖助学金发放及时率	=	100	%	100%	40	40		
	效益指标	社会效益指标	激励学生全面发展	定性	注重学生能力培养, 促进学生成长成才		已完成注重对学生能力培养, 促进学生成长成才	20	20		
	满意度指标	帮扶对象满意度指标	学生满意度	≥	95	%	96%	10	10		
合计								100	100		
评价结论	本年度国家奖助学金及退役士兵国家资助的评选与资金发放工作, 制度健全、程序规范、发放及时, 完成了预定的绩效目标, 促进了学生的成长成才和教育公平的实现, 自评总分 100 分。管理效益有所提升, 形成了较为完善的“宣传—申请—评审—公示—发放—核查”闭环管理体系; 精准度提高, 依托家庭经济困难学生认定系统和动态管理, 提高了资助资源的配置效率; 开展了形式多样的诚信教育、感恩教育、励志教育活动, 提升了资助育人实效。										

存在问题	1. 资助育人体系化建设：如何将经济资助更有效地转化为学生成长成才的内生动力，需要更系统化的育人项目设计和资源整合。2. 政策宣传深度与反馈机制：部分学生对政策细节理解不够透彻，反馈渠道和效能评估机制有待进一步优化。3. 退役士兵学生适应性帮扶：除经济资助外，退役士兵学生在学业过渡、人际适应等方面需要更多针对性地支持与服务。	
改进措施	1. 强化资助育人融合：设计并实施更多“发展型、成长型”资助项目，搭建更广阔的成才平台。2. 优化宣传与服务模式：制作更通俗易懂的政策解读材料，利用新媒体增强互动性，建立定期回访和满意度调查机制。3. 构建全方位支持体系：针对退役士兵学生，组建专门的服务指导团队，帮助其更好地融入校园、规划未来。4. 加强绩效管理常态化：建立健全资助资金使用效益的长期跟踪评估机制，将绩效理念贯穿于资助工作全过程。	
项目负责人：倪喆		财务负责人：毛苏英

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）											
项目名称		51000025T000013328938 - 省级财政支持教育综合改革发展资金 - 扶持青少年校园足球及学校体育发展资金（四川师范大学）									
主管部门		四川省教育厅					实施单位（盖章）	四川师范大学			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	承接四川省校园足球及学校体育赛事经费及贡嘎杯奖励， 第五届贡嘎杯体育竞赛与活动经费， 校园足球及学校体育教学体系建设经费。下达体育送教到校项目经费。25 年省级财政青少年校园足球及学校体育发展资金。					完成第五届贡嘎杯体育联赛各项赛事工作， 女子篮球队获得冠军， 女子足球队获得亚军， 男子篮球队获得亚军， 男子排球队获得第四名； 实施四川省校园足球和学校体育送教到校活动， 牵头成都师范学院体育学院等六所高校 120 名体育专业学生， 深入凉山州 15 所中小学、 阿坝州 8 所中小学、 甘孜州 2 所中小学和 1 所职业技术学校开展送教到校活动。				
	2. 项目实施内容及过程概述	学校组织女子篮球队、女子足球队、男子篮球队、男子排球队参加第五届贡嘎杯体育联赛， 圆满完成各项比赛任务， 取得佳绩； 2025 年 9 月至 2026 年 1 月， 牵头成都师范学院等六所高校体育专业学生， 深入凉山州 15 所中小学、 阿坝州 8 所中小学、 甘孜州 2 所中小学和 1 所职业技术学校开展送教到校活动， 完成 30000 余课时、 惠及 10000 余名学生。									
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	129.40	107.80	106.87			99.14%	10	9.91	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数， 预算执行率未达到 90%的需说明原因（100 字以内）； 2. 年中发生预算调整的（追加或调减）， 应单独说明理由； 3. 其他资金包括： 社会投入资金、 银行贷款。	
	其中：财政资金	129.40	107.80	106.87			99.14%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出	数量指标	比赛场次	≥	15	项	15	20	20	无	

	指标		训练高水平队学时	≥	1000	学时	1200	15	15	无
			训练学校高水平队人数	≥	30	人次	42	15	15	无
			支教学时	≥	20000	学时	30000	10	10	无
	效益指标	社会效益指标	体育赛事发展水平	定性	提升学校体育赛事发展水平		提升学校体育赛事发展水平	5	5	无
			获得省级赛事冠军	≥	1	项	1	20	20	无
	满意度指标	帮扶对象满意度指标	支教学校满意度	≥	95	%	100	5	5	无
合计								100	99.91	无
评价结论	已完成四川省教育厅、省体育局和共青团四川省委主办的第五届贡嘎杯赛事，得到各参赛队伍好评，圆满完成2025年四川省校园足球及学校体育送教到校活动，获得支教学校好评，满意度达100%。									
存在问题	无									
改进措施	1. 进一步加强工作人员和志愿者的培训，提升赛事服务保障水平；2. 加强对支教学生的指导，提升支教学校体育工作水平。									
项目负责人：张韧仁					财务负责人：毛苏英					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）			
项目名称		51000025T000013349477 - 继续实施 - 四川省宣传文化事业发展专项资金（四川师范大学）	
主管部门		四川省教育厅	实施单位（盖章） 四川师范大学
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况
	1. 项目年度目标完成情况	为深入贯彻落实习近平文化思想及来川视察关于三苏的重要讲话、指示精神，加快推进三苏文化的系统性研究与普及传播，做好三苏研究院和三苏学刊的建设工作。三苏研究院通过外引内培，凝聚研究队伍、凝练研究方向、打造学术精品，占领三苏研究学术高地。《三苏学刊》聘请全国三苏研究领域知名专家学者组建高规格的编辑委员会，扩大学术影响力，努力打造成为全国唯一的三苏研究高水平期刊。	三苏研究院在学校和省委宣传部的指导下，坚守三苏文化研究与传播使命，各项工作稳步推进并取得阶段性成效。《六经要义》点校本出版集中展现了研究院在三苏文化和宋代文化研究领域的阶段性成果，为后续研究提供了重要文献支撑；引进北京大学余梦婷博士、武汉大学谢安松博士等6人，壮大了科研队伍；聘请美国斯坦福大学艾朗诺教授、新加坡南洋理工大学衣若芬教授、北京师范大学马东瑶教授等国内外20余名教授担任《三苏学刊》编委，2025年按时出版四期，巩固了三苏研究专题刊物的学术地位。
	2. 项目实施内容及过程概述	1. 科研项目立项：2025年11月18日，三苏研究院组织召开了本年度第一批项目评审会。研究院共收到开放课题申报书45份，经评审专家组认真、严肃、公正地评审，最终确定拟立项课题10项。2. 三苏文化主题讲座主要有：（1）2025年11月5日下午，巴黎第七大费昶（Stéphane Feuillas）教授应三苏研究院之邀请，在四川师范大学第七教学楼505教室举办了主题为“苏轼在法国的接受”的学术讲座。（2）2025年9月16日，应中共成都市委统战部邀请，我院学术院长周裕锴教授作为主讲嘉宾，登上“蓉城同心”大讲堂，为成都市统一战线系统的百余名干部职工工作了一场题为《浅谈苏轼的廉政思想》的专题讲座；（3）2025年6月27日晚，由三苏研究院与四川省文化馆主办的首场“鼎苏文脉·雪堂星火——三苏文化城市读书会”在四川省文化馆艺术空间举行，四川师范大学文学院博士生导师汤君教授以“何时逐汝去，与虜试周旋——苏轼的未了从军梦”为主题主讲；（4）2025年5月22日下午，三苏研究院在四川师范大学第七教学楼314教室举办了主题为《东坡书法的理想、技法与意趣》的学术讲座。本次讲座由西南大学文学院中国书法研究所所长曹建	

		教授主讲：（5）2025年6月12日，在四川师范大学狮子山校区第七教学楼314教室，中国传媒大学传媒科学研究所所长，博士生导师夏征宇教授，以《无尽藏：世界的东坡文化艺术》为题主讲。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	39.93	39.93	39.88			99.88%	10	10		
	其中：财政资金	39.93	39.93	39.88			99.88%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	举办三苏文化主题讲座	≥	4	场次	5	30	30		
			校级科研项目立项	≥	10	项	10	30	30		
	效益指标	社会效益指标	宣传三苏文化蕴含的治国理政理念、家训家风传统和中华优秀传统文化美德，提升社会中华优秀传统文化素养	定性	普及性较高		普及性高	30	30		
合计								100			
评价结论	三苏研究院确立科研课题10项，开展的三苏文化主题讲座场次已经超过既定目标4场，圆满完成既定的绩效目标，认真做好加快推进三苏文化的系统性研究与普及传播。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：刘敏					财务负责人：毛苏英						

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）			
项目名称		51000025T000013349538 - 继续实施 - 支持高校改革发展资金（四川师范大学）	
主管部门		四川省教育厅	实施单位（盖章） 四川师范大学
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标	年度目标完成情况
		采购触控一体机、打印机、台式电脑等设备，满足学校行政办公需要。	已完成采购触控一体机、打印机、台式电脑等设备，满足学校行政办公需要。

	2. 项目实施内容及过程概述	项目主要采购了各单位的采购触控一体机、打印机、台式电脑等设备，通过各单位申报、部门审核汇总，协同相关采购部门开展设备采购。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	25.94	25.94	21.45			82.68%	10	10	六教电梯项目预算金额为58万元（和另一个预算项目合并进行政采），合同金额为31.8万元，剩余金额为招标结余。	
	其中：财政资金	25.94	25.94	21.45			82.68%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	计划采购项目完成率	≥	95	%	95	30	30		
		质量指标	采购设备验收合格率	≥	95	%	95	25	25		
		时效指标	本年度完成采购及使用	≤	1	年	1	5	5		
	效益指标	生态效益指标	采购设备符合环保要求	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结论	完成采购触控一体机1台，打印机13台，台式计算机26台，剩余部分为六教电梯差额款，项目均已实施完毕并完成支付，达到预期效果。										
存在问题	1. 学校部门预算批复后，相关职能部门履行校内上会程序；2. 项目方案敲定过审流程繁多，导致进入招采流程过慢；3. 个别项目方案有调整，耽误项目执行时间。										
改进措施	1. 项目总体规划布局，提前完成采购执行方案，尽快进入采购流程；2. 提升校内流程时间，加快进入采购环节；3. 与招采中心进行联动，细化采购方案，减少流标率。										
项目负责人：张洪				财务负责人：毛苏英							

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）				
项目名称		51000025T000013349587 - 继续实施 - 国家和省级教师培训补助资金（四川师范大学）		
主管部门		四川省教育厅	实施单位（盖章）	四川师范大学
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标		年度目标完成情况
		根据教育厅培训合同完成省级教师培训任务		根据教育厅培训合同要求，本年度省级教师培训任务已全部完成。所有项目均按计划实施，参训教师满意度高。
	2. 项目实施情况	我校按照省教育厅的实施要求，认真履行培训实施主体责任，独立自主承担各类项目实施任务，按照学校与省教育厅签订的合同约定推进项目实施，项目均在省上规定时间内完成了项		

施内容及过程概述	目实施，并按照省上要求提交了项目验收材料。我校所有项目参训率达到 96%以上，平均满意率 90%以上，均达到或超过中央和省级培训经费使用绩效设定目标。我校认真修订形成具有针对性的培训实施方案，报省上备案。实行项目首席专家负责制，组建了由校内各学科领域专家、省域外知名专家、中小学一线名优教师（教研员）组成的高水平专家团队，配备双班主任，严格管理，精准实培，取得了良好培训效果，得到广大参训教师的认同。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	215.44	215.44	207.33		96.24%	10	9.62	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到 90%的需说明原因（100 字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	215.44	215.44	207.33		96.24%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	完成合同规定的培训人数比例	≥	90	%	95	60	60	
	效益指标	社会效益指标	取得良好的社会效益	定性	良好		良好	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥	80	%	95	10	10	
合计								100	99.62	
评价结论	根据绩效指标自评，项目自评总分为 99.62 分；项目均在规定时间内顺利实施，我校承担的 22 项培训在《四川省教育厅四川省财政厅关于 2024 年教师培训项目验收评价结果的通报》中取得了 13 优 5 良 4 合格的良好成绩。我校高度重视培训成果的提炼、固化、转化与应用，入选四川省教育厅教师培训项目典型案例 4 项。其中优秀工作案例 3 项、学员成长案例 1 项。									
存在问题	（一）项目实施总体质量可进一步提升：我校承担的 22 项培训在《四川省教育厅 四川省财政厅关于 2024 年教师培训项目验收评价结果的通报》中取得了 13 优 5 良 4 合格。优秀比例可以进一步提高，项目实施质量还有提升空间；（二）项目实施创新程度不够精准：传统讲座式培训居多，培训方式方法不够精准，培训中难以提供精准解决基层教师和学校难点痛点的干货硬货，培训内容及效果不够精准；（三）结转资金未被全额返还：由于部分项目存在跨年实施的情况，2024 年末财政厅将未使用指标回收后，2025 年仅返还部分指标，对后续跟踪指导产生了不利影响。									
改进措施	（一）推进教师培训高质量发展的基本思路 1. 统筹谋划，高质量发展。把教师培训工作置于学校教师教育和服务地方教育事业发展的同等重要位置，与师范教育同步谋划、同步保障、同步发展，共同筑就职前职后一体化教师教育体系。 2. 深化改革，创新机制。针对教师培训的新特点，结合全校全面推行校、院两级管理体制要求，优化顶层设计，下放管理权限，激发各二级学院培训办学活力，充分调动各方面资源，破解发展瓶颈，争取更多培训项目。 3. 分类指导，精准施策。立足四川省情，借鉴省内外先进经验，根据各级各类教师培训不同特点和要求，采取有针对性的举措，实施精准定向发力，提高培训吸引力和品牌知名度，以优质服务促进培训持续发展。 （二）推进教师培训高质量发展的主要措施									

	1. 加强培训基地基础能力建设。配备专门的学术研究团队，提高规划、组织、联络、指导、协调和管理中小学和幼儿园教师培训的专业能力和水平，为教师培训提供强有力的教育学术支撑。 2. 配足配齐教师培训专业队伍。并采取适当方式进行培养培训。制定针对性政策，在岗位聘用、绩效工资分配等方面，对培训教师实行倾斜。 3. 创新培训模式和手段。以建设学习研修共同体为载体，与托底性帮扶培训等项目县，建立“大学U-学区D-学校S”组成的“UDS”培训共同体，依托互联网、大数据，加大同步在线培训、异步在线培训混合式力度，推进培训智能化发展。 4. 建立优质课程资源库。根据国家和省不同学科、学段及领域的教师专业标准，建立满足不同地区、不同学段、不同类型、不同年龄参训教师需求的课程资源库。并通过网络微视频、线下“微讲座、微课题、微论坛”等多元形式呈现，紧贴一线教师课堂需求，增强培训吸引力，提升培训精准化。 （三）健全教师培训高质量发展的机制 1. 深入推进管办分离。学校非学历教育管理处负责全校包括教师国培省培在内的所有非学历培训工作的统筹协调和规范管理，宏观上实现培训项目的管办分离。中观上，教师培训学院负责教师培训组织实施与业务指导工作。 2. 修订完善管理制度。按照四川省教育厅“1+5”教师培训管理制度框架，建立完善校内教师培训项目立项、合同、评价、经费、审计等常态化管理制度。 3. 加强内部和外部质量监控。坚持质量生命线原则，完善培训前准备、学员注册到考核发证及后续指导的全流程运行与管理办法，系统构建了培训质量提升的标准体系，我校培训精准设计、精心实施、精细管理提供制度保障。
	项目负责人：甘鹏志 财务负责人：毛苏英

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）								
项目名称		51000025T000014028065 - 省级财政乡村振兴人才工程等人才资金（四川师范大学）						
主管部门		四川省教育厅			实施单位（盖章）	四川师范大学		
项目基本情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	1. 不折不扣贯彻落实总书记的重要指示、党中央和省委等系列部署要求，深入开展帮扶活动。紧扣产业发展聚智献力，运用专业特长、工作经验，助力发展特色优势产业、助力乡村融合发展精准发力。 2. 制定专家服务团年度工作方案，细化分解帮扶任务。指导受援地解决文旅产业培育等方面的关键问题，提出发展建议，形成相应的调研报告或者工作汇报或者转化成果。 3. 专家服务团每人累计在受援地服务时间不少于30天。 4. 每个团队在受援地举办专题培训不少于1次，开展现场技术指导不少于5次，培养技术骨干人才不少于50人。 5. 严格落实中央八项规定精神，按照相关财务规定管理使用工作经费，主动接受监督考核，自觉维护良好形象。			严格落实上级部署，紧扣产业与乡村融合发展开展工作。通过调研与指导解决关键问题，形成转化成果。开展多场专题培训，培养骨干超300人。严守财经纪律与八项规定，经费合规，形象良好，帮扶对象满意度近100%。			
	2. 项目实施内容及过程概述	根据部署，4个文旅服务团分赴西昌、宜宾、自贡、内江、资阳、德阳、绵阳等地开展乡村旅游精准帮扶。深入调研乡村旅游资源，因地制宜指导产业发展；开展现场指导解决运营痛点，举办专题培训提升服务水平。最终形成高质量综合报告，将智力成果转化为推动区域乡村文旅提质增效的具体实践，圆满完成既定任务。						
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	48.00	47.10	98.13%	10	9.81	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执
	其中：财政	0.00	48.00	47.10	98.13%	/	/	

	资金										行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2.年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3.其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
	其他资金					/	/				
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展现场技术指导	≥	12	场次	45	20	20		
			举办集中专题培训	≥	4	场次	18	20	20		
			专家服务团每人服务时长	≥	30	天	26.25	10	8.75	专家团队部分专家因身体原因，没有全程参与每次活动	
	效益指标	社会效益指标	撰写项目报告	≥	4	个(套)	6	10	10		
			培养技术骨干人才	≥	320	人	320	20	20		
	满意度指标	帮扶对象满意度指标	帮扶对象满意度	≥	85	%	95	10	10		
	合计								100	98.56	
评价结论	各位专家均能克服本职工作和家庭困难，积极主动参与到乡村振兴的帮扶工作中。聚焦文旅融合与特色产业，深入贯彻乡村振兴战略，紧扣“产业兴旺”核心，解决发展瓶颈，形成6个高质量调研报告与转化成果。开展现场技术指导45次，集中专题培训18次。培养技术骨干人才320人，全员累计驻点服务超26天。严守纪律底线，经费使用合规，圆满完成年度帮扶任务，有效助推乡村全面发展。										
存在问题	一是产业帮扶深度不够，成果转化率有待提升，多停留在咨询层面，落地实体项目较少；二是长效机制尚不完善，人才培养主要依赖短期培训，本土人才“造血”能力不足。原因分析：一是受限于时间与精力，专家团队多为兼职，驻点深度与连续性受限；二是供需对接存在偏差，对当地实际需求挖掘不够精准，导致部分建议难以落地见效。										
改进措施	改进建议：1.深化项目落地，由咨询建议转向全链条孵化，推动调研成果转化为实体项目。2.创新人才培养，建立师带徒长效机制，通过远程指导与实地轮训结合，提升本土人才造血能力。3.强化供需精准对接，开展常态化摸底，确保帮扶举措靶向精准。政策建议：1.建立柔性引才激励机制，在职称评定、评优评先中向服务基层专家倾斜；2.设立乡村振兴专家服务专项经费，重点支持成果转化与项目孵化，保障帮扶工作持续开展。										
项目负责人：宋玉蓉					财务负责人：毛苏英						

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表